**Łódzki Ośrodek Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach**

**– kontekst organizacji**

*Łódzki Ośrodek Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach – kim jest jako jednostka*

Łódzki Ośrodek Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach Łódzki Ośrodek Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach jest państwową jednostką organizacyjną posiadającą osobowość prawną. Prowadzi doradztwo rolnicze obejmujące działania z zakresu rolnictwa, rozwoju wsi, rynków rolnych oraz wiejskich gospodarstw domowych. Podejmowane działania mają na celu zwiększenie dochodów rolniczych, wspieranie zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich oraz podniesienie kwalifikacji zawodowych rolników i innych mieszkańców obszarów wiejskich.

Łódzki Ośrodek Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach:

- prowadzi doradztwo z zakresu stosowania nowoczesnych metod agrotechnicznych, hodowli rolno-spożywczej, rolnictwa ekologicznego oraz pomaga w rozwiązywaniu problemów technologicznych

- udziela informacji na temat warunków uzyskiwania pomocy finansowej ze środków Unii Europejskiej, pomaga w wypełnianiu wniosków o płatności

- prowadzi doradztwo z zakresu wiejskiego gospodarstwa domowego

- prowadzi współpracę z gospodarstwami agroturystycznymi

- dokonuje analizy sytuacji ekonomicznej w rolnictwie na terenie województwa łódzkiego

- monitoruje informacje o cenach produktów rolnych na rynkach lokalnych

- prowadzi rachunkowość rolną gospodarstw rolnych w ramach Polskiego FADN

- wykonuje ekspertyzy ekonomiczne związane z szacowaniem strat w rolnictwie

- organizuje tematyczne formy szkoleniowe

- wydaje miesięcznik „RADA” oraz tematyczne ulotki branżowe

- organizuje targi,, konkursy

- współorganizuje i współuczestniczy w imprezach o zasięgu lokalnym.

*Łódzki Ośrodek Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach a strategia Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi:*

22 czerwca 2016 r. dokonano zmiany ustawy o jednostkach doradztwa rolniczego (Dz. U. z dnia 5 sierpnia 2016 r. poz. 1176). Ustawa wprowadziła następujące zmiany:

- zmianę podległości ośrodków, które spod zarządów wojewódzkich przeszły pod Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi, stając się państwowymi jednostkami organizacyjnymi posiadającymi osobowość prawną

- dyrektor jednostki jest powoływany i odwoływany przez Ministra Rolnictwa i Rozwoju wsi

- dyrektorem jest osoba, która ma wykształcenie wyższe i posiada wykształcenie i wiedzę z zakresu spraw należących do właściwości jednostki doradztwa rolniczego (stosunek pracy na podstawie powołania)

- zmiana składu Rady Społecznej (zwiększenie o jednego członka – przedstawiciela ministerstwa)

Cele ustawy (wg autorów ustawy):

- popraw konkurencyjności i rozwoju rolnictwa i obszarów wiejskich przez usprawnienie realizacji zadań związanych z zapewnieniem doradztwa rolniczego rolnikom

- zapewnienie spójności między realizowanymi zadaniami ośrodków a priorytetami i wyzwaniami dla rolnictwa i obszarów wiejskich, określonymi przez Unie Europejską w ramach Wspólnej Polityki Rolnej oraz Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi w dokumentach programowych (zwiększenie wpływu ministra na planowanie i realizację zadań przez ośrodki)

- zapewnienie jednolitości działania ośrodków w poszczególnych województwach

- podniesienie efektywności wykorzystania dotacji celowej, która będzie powiązana z rocznym programem działalności

- monitorowanie i kontrolowanie funkcjonowania ośrodków doradztwa

- usprawnienie komunikacji pomiędzy wszystkim ośrodkami doradztwa rolniczego, pomiędzy ośrodkami a instytucjami badawczymi resortu rolnictwa (realizacja nowych wyzwań i transfer wyników badań nauk rolniczych do praktyki rolniczej).

Jednocześnie autorzy ustawy podkreślili, że przyjęcie tych zmian wiąże się z koniecznością zmiany następujących aktów prawnych:

- rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego

- rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie sposobu prowadzenia gospodarki finansowej oraz sporządzania planu finansowego jednostek doradztwa rolniczego.

19 sierpnia 2016 r. ukazało się zarządzenie nr 32 Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 19 sierpnia 2016 r. w sprawie nadania statutu Łódzkiemu Ośrodkowi Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach.

21 grudnia 2016 r. wszedł w życie nowy Regulamin Organizacyjny Łódzkiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach. Regulamin określa szczegółową strukturę organizacyjną oraz zadania poszczególnych komórek organizacyjnych i wyodrębnionych stanowisk oraz tryb pracy ośrodka. Zmieniły nazwę komórki organizacyjne lub wyodrębniono nowe komórki, wydzielone stanowiska. Nowy regulamin nawiązuje do regulaminu sprzed grudnia 2013 r. Daje ponownie swobodę dyrektorowi ośrodka w kształtowaniu etatów i zatrudnienia w jednostce.

Pod koniec 2019 r. został zatwierdzony Roczny Program Działalności Łódzkiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach.

Łódzki Ośrodek Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach musi dostosować sposób rozliczania kosztów i przychodów do wymogów sprawozdawczości zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi.  Zarachowanie dokumentów księgowych dotyczy klasyfikowania według kosztów rodzajowych i paragrafów.

*Priorytety działań wynikające z rocznego programu działalności Łódzkiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach w 2020 r.:*

**Priorytetowe zadania określone przez Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi:**

**Priorytety ministerstwa**

1. Upowszechnianie informacji na temat ASF, szczególnie w zakresie przestrzegania zasad bioasekuracji w gospodarstwach utrzymujących świnie oraz konsekwencji związanych z pojawieniem się choroby w stadzie
2. Ochrona wód i powietrza, uwzględniająca wymagania ramowej dyrektywy wodnej, dyrektywy azotanowej, dyrektywy NEC, w tym:
3. upowszechnianie dobrych praktyk rolniczych mających na celu ochronę wód przed zanieczyszczeniem azotanami pochodzącymi ze źródeł rolniczych, programu azotanowego oraz wymagań ramowej dyrektywy wodnej,
4. wsparcie realizacji ogólnopolskiego programu regeneracji środowiskowej gleb poprzez ich wapnowanie, w szczególności poprzez upowszechnianie wiedzy nt. pozytywnej roli wapnowania w procesie produkcji rolniczej,
5. upowszechnianie dobrych praktyk rolniczych dotyczących ograniczenia emisji amoniaku do powietrza.
6. Upowszechnianie wiedzy z zakresu gospodarowania w gospodarstwie, w tym:
7. praktyk rolniczych mających na celu zwiększenie retencji
8. powtórnego wykorzystania wody w gospodarstwie.
9. Upowszechnianie wiedzy i promocja produkcji zdrowej żywności, w tym w zakresie:
10. higieny produkcji żywności pochodzenia roślinnego w gospodarstwie
11. rolnictwa ekologicznego
12. bezpieczeństwa żywności oraz ochrony zwierząt, szczególnie obowiązujących przy uboju z konieczności zwierząt gospodarskich kopytnych poza rzeźnią
13. możliwości i sposobów wykorzystywania pasz niemodyfikowanych genetycznie w żywieniu zwierząt, ze szczególnym uwzględnieniem rodzimych źródeł białka paszowego

f) przeciwdziałania antybiotykooporności u ludzi i zwierząt

g) przeciwdziałania marnowaniu żywności.

1. Upowszechnianie wiedzy na temat produkcji żywności na niewielką skalę i wprowadzania jej na rynek w krótkich łańcuchach dystrybucji, w tym na temat działalności marginalnej, lokalnej i ograniczonej, rolniczego handlu detalicznego i sprzedaży bezpośredniej
2. Promocja oraz wsparcie współpracy i różnych form wspólnego działania (formalnych i nieformalnych), szczególnie grup producentów rolnych i spółdzielni

7. Wsparcie rolników w podejmowaniu i rozwoju działalności pozarolniczej z wykorzystaniem potencjału naturalnego, kulturowego oraz społecznego obszarów wiejskich, ze szczególnym uwzględnieniem funkcji turystycznych, edukacyjnych i opiekuńczych

8. Wsparcie wdrażania Wspólnej Polityki Rolnej, w tym w zakresie: działań Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020, w tym nowego działania PROW 2014–2020 „Dobrostan zwierząt", systemu wsparcia bezpośredniego gospodarstw rolnych, informowania i upowszechniania wiedzy odnośnie założeń WPR po 2020 r.

**Regionalne zawarte w strategiach regionalnych:**

Zgodnie z ustawą o jednostkach doradztwa rolniczego, przy planowaniu zadań z zakresu doradztwa rolniczego uwzględniać należy kierunki rozwoju wyznaczone w regionalnych i lokalnych programach rozwoju rolnictwa i obszarów wiejskich, ustalanych przez właściwe organa samorządu terytorialnego, natomiast przy realizacji tych zadań współpracować, m.in., z organami administracji rządowej i jednostkami samorządu terytorialnego.

Mając na uwadze tę dyspozycję przeprowadzono konsultacje z Departamentem Rolnictwa i Ochrony Środowiska Urzędu Marszałkowskiego Województwa Łódzkiego. W listopadzie 2019 r. odbyło się spotkanie mające na celu zidentyfikowanie zadań z zakresu doradztwa rolniczego ważnych dla samorządu wojewódzkiego. Zgłoszono potrzebę uwzględnienia w Rocznym Programie Działalności ŁODR na 2020 r. zadań w następujących obszarach:

1. działania na rzecz promocji i sprzedaży produktów regionalnych i tradycyjnych
2. działania na rzecz krótkich łańcuchów dostaw (od pola do stołu), w tym sprzedaży bezpośredniej, dostaw bezpośrednich, działalności marginalnej, lokalnej i ograniczonej, m.in. poprzez wspieranie konkursu „Polski Producent Żywności”
3. aktywizacja obszarów wiejskich poprzez możliwość aplikowania do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Łódzkiego o granty sołeckie
4. działania na rzecz tworzenia i aktywnego funkcjonowania spółek wodnych, pomoc w aplikowaniu o fundusze wsparcia.
5. działania na rzecz walki z ASF,
6. analiza skutków zmiany czynników atmosferycznych w kontekście szkód w uprawach rolnych.

*Cele krótkookresowe Łódzkiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach na 2020 r. Cele krótkookresowe są powiązane z Rocznym Programem Działalności Łódzkiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicachi:*

|  |  |
| --- | --- |
| **Cel krótkookresowy (roczny)** | **Miernik** |
| Podnoszenie poziomu wiedzy/kwalifikacji rolników i mieszkańców obszarów wiejskich | 1. Liczba szkoleń przeprowadzonych w trakcie roku.  2. Liczba zaplanowanych i zrealizowanych demonstracji w trakcie roku  3. Liczba zaplanowanych i zrealizowanych pokazów  4. Liczba informacji udzielonych w trakcie roku  5. Liczba porad udzielanych w trakcie roku.  6. Liczba publikacji opracowywanych w trakcie roku.  7. Liczba zorganizowanych imprez targowo-wystawienniczych.  8. Liczba zorganizowanych i współorganizowanych imprez edukacyjnych i promocyjnych (konkursów) |
| Wspieranie rozwoju obszarów wiejskich. | 1. Liczba opracowanych wniosków o pomoc krajową i unijną |
| Przekazanie do Komisji Europejskiej kompletów danych rachunkowych z gospodarstw rolnych | 1. Liczba uczestniczących gospodarstw |

*Czynniki, które wpływają na Łódzki Ośrodek Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach:*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Czynniki wewnętrzne** | **Czynniki zewnętrzne** |
| **Mocne strony** | 1. Wykształcona kadra, fachowe doradztwo 2. Konkurencyjne ceny usług, ogólnie dostępne dla rolników i mieszkańców obszarów wiejskich 3. Wysoka zdolność kadry do dostosowania się do szybko ewoluujących zadań doradztwa 4. Wykonywanie usług doradczych dopasowanych do potrzeb rolników i innych mieszkańców obszarów wiejskich 5. Struktura organizacyjna Łódzkiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach obejmuje całe województwo (w każdej gminie doradca rolny) 6. Ułatwienie kontaktów rolnik – doradca poprzez platformę intranetową e-Doradca 7. Organizowanie targów roślin, sprzętu rolniczego, środków do produkcji oraz jedynej w województwie Wojewódzkiej Wystawy Zwierząt Hodowlanych 8. Promuje dziedzictwo kulturowe i kulinarne regionu 9. Jednostka daje możliwość szybkiego dotarcia do rolnika z nowościami poprzez wydawnictwa własne (miesięcznik „RADA”, ulotki, broszury 10. Demonstracje odmian różnych gatunków roślin uprawnych na poletkach ŁODR jako baza praktycznego szkolenia rolników, uczniów szkół rolniczych oraz samodoskonalenia kadry ŁODR 11. Poprzez uruchomienie zakładki e-targowisko na swojej stronie internetowej ŁODR pomaga rolnikom w sprzedaży ich produktów. | 1. Jednostka państwowa powołana ustawą, co daje większe gwarancje pozostawienia na rynku usług doradczych 2. Podległość jednostek doradztwa rolniczego Ministerstwu Rolnictwa i Rozwoju Wsi doprowadziło do klarownej sytuacji przed kim i z jakiego zakresu jednostka musi się rozliczać ze swojego działania (płatnik i instytucja sprawująca merytoryczny nadzór to ta sama jednostka). Stanowi to gwarancję realizowania priorytetów w polityce rolnej oraz lepszej współpracy z innymi ośrodkami dzięki ujednoliconej strukturze organizacyjnej 3. Łódzki Ośrodek Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach otrzymuje dodatkowe środki finansowe z dotacji celowej na wydatki bieżące oraz inwestycje. |
| **Słabe strony** | 1. Pojawiające się braki kadrowe stanowią ryzyko terminowego wykonania zadań oraz przeciążenia liczbą zadań przypadających na pracownika. 2. Brak efektywnego systemu zastępstw 3. Niski poziom wynagrodzeń dla pracowników 4. Brak wystarczającej liczby szkoleń dla pracowników 5. Brak specjalizacji doradców terenowych. 6. Ograniczenia natury organizacyjnej – biurokracja 7. Ograniczenia w wykonywaniu doradztwa specjalistycznego z uwagi na ograniczoną współpracę doradców z branżowymi jednostkami naukowymi 8. Zbyt długa procedura ustalania cen w Cenniku usług świadczonych przez Łódzki Ośrodek Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach 9. Podział zadań realizowanych przez jednostkę na zadania dotowane z budżetu i zadania komercyjne – pracownicy delegowani do zadań komercyjnych za wykonanie usługi otrzymuj a prowizję, a dysproporcja w wynagrodzeniu pracowników może działać demotywującą na jakość i wykonywanych zadań ustawowych (obligatoryjnych) | 1. Duża konkurencja w branży rolniczej w obszarze doradztwa, wypełniania wniosków i wydawnictw wobec erozji poziomu wykwalifikowania doradców rejonowych, obniżającego się poziomu ich wiedzy w zakresie doradztwa bezpośredniego (na tle wzrostu wiedzy rolników i braku wąskiej specjalizacji) 2. Kadencyjność sprawowania funkcji nadzorujących przez najwyższe kierownictwo 3. Niski poziom współpracy między Łódzkim Ośrodkiem Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach a innymi instytucjami zajmującymi się rozwiązywaniem problemów rolniczych i obszarów wiejskich, w tym z pozostałymi odr-ami 4. Brak spójnego systemu doskonalenia zawodowego doradców – ramy działania o charakterze akcyjnym, wynikające z nowych wyzwań 5. Niski poziom otrzymywanej dotacji celowej z budżetu państwa (dotacja niewystarczająca na pokrycie kosztów działalności statutowej) 6. Brak podmiotu wyrażającego interesy jednostek doradztwa rolniczego 7. Słaba praca Rady Społecznej w zakresie wspierania dyrekcji Łódzkiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach w trudnych strategicznych decyzjach 8. Brak wsparcia jednostek nadrzędnych w promowaniu ośrodka i jego działań 9. Mniejsze dochody uzyskane z imprez targowych na skutek wykupywania mniejszych powierzchni stoisk wystawowych przez wystawców, spowodowane organizacją tego typu imprez przez inne podmioty. 10. W wyniku wprowadzenia stanu epidemii na terenie RP ŁODR może mieć problemy z realizacją Rocznego Programu Działalności ze względu na czasowe ograniczenie kontaktów bezpośrednich (face to face) z rolnikami. Zagrożona jest miedzy innymi realizacja planu szkoleń, organizacja imprez targowych, pokazów, demonstracji oraz zadań komercyjnych, tj. pomoc w wypełnianiu wniosków o dopłaty z Unii Europejskiej. |

**Czynniki kulturowe:** rola i zadania jednostek doradztwa rolniczego zmieniała się na przestrzeni lat. Obecnie promowanie Wspólnej Polityki Rolnej oznacza wymóg Unii Europejskiej stworzenia jednolitego systemu doradztwa dla sprawnego wspierania rolników. System ten traktuje doradztwo jako profesjonalne wsparcie rolników w celu zaspakajania oczekiwań i potrzeb producentów rolnych.

**Czynniki techniczne:** zdecydowana większość pracowników Łódzkiego Ośrodka doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach w swojej pracy używa sprzętu komputerowego (komputery stacjonarne, laptopy). Wszyscy pracownicy, którzy zgłosili zapotrzebowanie zostali wyposażeni w służbowe telefony komórkowe oraz mobilny Internet. Łódzki Ośrodek Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach posiada własną stronę internetową, stronę Facebook oraz Biuletyn Informacji Publicznej ŁODR. Ponadto w jednostce funkcjonuje platforma intranetowa, która służy do sprawozdawczości wykonania planu działalności przez komórki Łódzkiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach. Dodatkowym narzędziem jest portal „e-Doradca ziemi łódzkiej”, który ułatwia kontakt doradcy z rolnikiem, a rolnika wspomaga w zarządzaniu gospodarstwem rolnym. Każdy pracownik posiada służbowy adres email, dostęp do Internetu oraz możliwości wykonania wydruku.

**Wymagania prawne:** system doradztwa rolniczego oparty jest o przepisy prawa europejskiego i krajowego. Poza systemem doradztwa publicznego krajowe przepisy przyznają uprawnienia doradcze także innym podmiotom niepublicznym i organizacjom takim jak prywatne podmioty doradcze czy jednostki samorządu gospodarczego - Izby Rolnicze

**Konkurencja**: w Łódzkim Ośrodku Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach rokrocznie prowadzi się analizę konkurencji. Wyznaczeni do tego zadania zostali kierownicy Powiatowych Zespołów Doradztwa Rolniczego. Ww. analiza stanowi odrębny dokument, uaktualniany co rok. Podejmowane są działania mające na celu blokowanie ruchów konkurencji.

**Czynniki społeczne:** Zatrudnienie w jednostce w ostatnich latach utrzymuje się na zbliżonym poziomie ok. 250 osób. Kadra doradcza jest dobrze wykształcona, a liczba osób z wyższym wykształceniem systematycznie wzrasta. Większość osób posiada też duże doświadczenie w pracy z rolnikami. Wraz z wejściem do Unii Europejskiej nastąpiła konieczność wprowadzenia obowiązku większej specjalizacji w zawodzie doradcy rolniczego. Obecnie w jednostce funkcjonują następujące specjalizacje doradcze:

- doradca rolniczy, posiadający uprawnienia do świadczenia usług doradczych na temat cross-compliance;

- doradca rolnośrodowiskowy, świadczący usługi doradcze w ramach programów   
rolnośrodowiskowych.

Poważnym problemem sygnalizowanym przez dyrektorów jest odchodzenie najlepszych specjalistów, którzy ze względu na niskie zarobki w ośrodkach doradztwa rolniczego wybierają firmy prywatne lub otwierają własną działalność gospodarczą, a także starzenie się kadry. Wieloletni pracownicy odchodzą lub w najbliższym czasie będą przechodzić na emeryturę – problem zastępowalności. Młode osoby nie chcą się zatrudniać lub szybko odchodzą ze względu na wysokość wynagrodzenia.

**Czynniki ekonomiczne:** Jednostki doradztwa rolniczego prowadzą samodzielną gospodarkę finansową w ramach środków pochodzących z:

- dotacji budżetowych

- przychodów uzyskiwanych z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej

- przychodów z innych źródeł, w szczególności z tytułu darowizn, zapisów, spadków, środków finansowych pochodzenia zagranicznego oraz odsetek od wolnych środków przekazanych na depozyt zgodnie z przepisami o finansach publicznych

- realizowanych projektów.

Dotacja budżetowa jest przeznaczana na wykonywanie zadań statutowych oraz na wynagrodzenia dla pracowników i utrzymanie jednostek. Dotacja budżetowa od kilku lat pozostaje na podobnym, niskim poziomie, co sprawia, że wysokość wynagrodzeń pracowników stoi w miejscu, a sama dotacja jest niewystarczająca na pokrycie kosztów działalności statutowej.

Na początku 2020 r. wyrównano pensje pracowników do poziomu płacy minimalnej.

W 2018 r. dyrektor Łódzkiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach podpisał umowę z Agencją Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa na realizację projektu - korzystanie z usług doradczych. W jej wyniku doradcy muszą znaleźć około 2500 rolników, którzy wyrażą zgodę na korzystanie z usług doradczych przez okres trzech lat (na podstawie odrębnych umów zawartych z ośrodkiem). Projekt daje możliwość znacznego zwiększenia dochodu pracowników weń zaangażowanych, jednak z drugiej strony istniej obawa, czy uda się pozyskać taką liczbę rolników do trzyletniej współpracy, czy któryś nie zrezygnuje w przeciągu tego okresu. Ponadto ośrodek osiągnie mniejszy dochód z wypełniania wniosków o przyznanie płatności bezpośrednich (obszarówka) z uwagi na fakt, iż rolnik, który podpisze umowę, w ramach tzw, bonusu będzie miał opracowany wniosek za 1 złotych.

**Czynniki krajowe:** Po zmianie ustawy o jednostkach doradztwa rolniczego, jednostki zmieniły swoją podległość (spod zarządów województw przeszły pod Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi). W konsekwencji mamy do czynienia z podejściem mającym na celu dążenie do ujednolicenia wszystkich jednostek doradztwa rolniczego pod względem sprawozdawczości, gospodarki finansowej, struktury organizacyjnej.

**Mocne i słabe strony związane z realizacją procesów zidentyfikowanych i opisanych w Łódzkim Ośrodku doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Proces szkolenia** | |
| **Mocne strony** | **Słabe strony** |
| - Wykwalifikowana kadra własna do prowadzenia szkoleń  - Organizacja szkoleń zgodnie z oczekiwaniami klientów (na podstawie ankiet ewaluacyjnych)  - Obszar działania obejmuje całe województwo łódzkie | - Ograniczone finanse na pozyskanie lektorów zewnętrznych  - Ograniczone finanse na szkolenia dla pracowników w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych |

|  |  |
| --- | --- |
| **Proces doradztwo** | |
| **Mocne strony** | **Słabe strony** |
| - doświadczona kadra  - wypracowana, wieloletnia współpraca z rolnikami  - solidność w prowadzonym doradztwie - struktura – obejmująca całe województwo (powiaty i gminy) – pozwalająca na szerokie doradztwo w terenie | - brak możliwości elastycznego dopasowania oferty cenowej w  oferowanych usługach (obowiązek przestrzegania zatwierdzonego cennika)  - brak wąskich specjalizacji tematycznych (konieczność posiadania wiedzy z wielu zakresów tematycznych, ogranicza możliwość bycia ekspertem w konkretnym zagadnieniu)  - coraz mniejsza liczba kadry doradczej istotnie utrudnia realizację procesu |

|  |  |
| --- | --- |
| **Proces upowszechnianie wydawnictw** | |
| **Mocne strony** | **Słabe strony** |
| |  | | --- | | - Szybka reakcja w postaci ulotki, broszury na aktualne problemy  - Wysoki profesjonalizm autorów tekstów  - Promocja działalności ośrodka  - Integracja środowiska  - Promocja wsi, jako tradycji i miejsca wypoczynku | | - Brak osoby zajmującej się zbieraniem reklam do RADY  - niesprecyzowane zadania członków kolegium redakcyjnego |

|  |  |
| --- | --- |
| **Proces upowszechnianie demonstracji (roślinnej / zwierzęcej)** | |
| **Mocne strony** | **Słabe strony** |
| - szeroki zakres tematyczny prowadzonych demonstracji  - coroczny przegląd tematów demonstracji i ich aktualizacja  - poletka demonstracyjne w Centrali ŁODR jako baza praktycznego szkolenia rolników, uczniów szkół rolniczych oraz samodoskonalenia kadry ŁODR | - mały wpływ rolników w doborze tematyki prowadzonych demonstracji  - brak czynników motywacyjnych dla rolnika np. otrzymanie materiału siewnego, środków do produkcji  - dodatkowa biurokracja w gospodarstwie (zapisywanie zdarzeń dotyczących prowadzonej demonstracji) |

|  |  |
| --- | --- |
| **Proces upowszechnianie demonstracji (ekonomicznych)** | |
| **Mocne strony** | **Słabe strony** |
| - Zapoznanie rolników z zasadami rachunkowości rolnej (kwota sprzedaży z gospodarstwa i ilość wydruków)  - rolnik jest w stanie stwierdzić różnicę między sprzedażą a zakupem (na podstawie tych danych może określić opłacalność produkcji, czy warto by jego gospodarstwo przeszło na system płacenia podatku na zasadach ogólnych – VAT) | - Obawa rolników przed dzieleniem się z doradcą danymi finansowymi  - Długi czas trwania demonstracji (cały rok)  - Problem z uzyskaniem rzetelnych danych potwierdzonych dokumentami księgowymi  - Problem z zaangażowaniem rolników w prowadzenie demonstracji |

|  |  |
| --- | --- |
| **Proces organizacja imprez - targi** | |
| **Mocne strony** | **Słabe strony** |
| - wieloletnia tradycja imprez  - dobra lokalizacja imprezy  - bezpłatne parkingi  - bezpłatny wstęp dla zainteresowanych  - integracja środowisk wiejskich  - możliwość porównania sprzętu do produkcji rolnej w jednym miejscu i czasie | - rosnąca konkurencja  - niedoinwestowane tereny targowe |

|  |  |
| --- | --- |
| **Proces organizacja imprez – konkursy** | |
| **Mocne strony** | **Słabe strony** |
| - wieloletnia tradycja  - możliwość otrzymania nagród finansowych  - integracja środowisk wiejskich | - mały udział czynnych rolników (przewaga uczniów szkół rolniczych) |

|  |  |
| --- | --- |
| **Proces IT** | |
| **Mocne strony** | **Słabe strony** |
| - Centralne zarządzanie i przechowywanie licencji  - System backup – kopie danych  - Zastosowanie bezpiecznego styku z Internetem  - Ochrona antywirusowa  - Możliwość pomocy zdalnej  - Szyfrowanie danych na laptopach | - Brak profesjonalnej serwerowni  - Brak zasilania awaryjnego – agregat prądotwórczy  - Kończące się zasoby Systemu backup, potrzeba rozbudowy systemu |

|  |  |
| --- | --- |
| **Proces administracja** | |
| **Mocne strony** | **Słabe strony** |
| - Wykształcona kadra, aktywność pracowników przy realizacji zadań działowych  - Organizacja targów, szkoleń, konferencji, konkursów  - Terminowość w załatwianiu spraw.  - Realizacja zadań zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi oraz zarządzeniami wewnętrznymi  - Zapewnienie terminowości i ciągłości umów cywilnoprawnych, ubezpieczeń, przeglądów  - Współpraca z innymi instytucjami okołorolniczymi | - Braki kadrowe  - Zastoje w obszarze przepływu informacji między działami  - Zbyt niski poziom wynagrodzenia pracowników niemerytorycznych  - Brak możliwości uzyskiwania dodatkowego wynagrodzenia  - Brak szkoleń dla kadry administracyjnej i ds. zamówień publicznych  - Brak szkoleń w dziedzinie prawa budowlanego, przepisów ppoż. związanych z realizacją inwestycji |

**Cele, jakie Łódzki Ośrodek Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach chce osiągnąć poprzez swoją działalność w 2020 roku:**

* podnoszenie świadomości w zakresie zapobiegania i zwalczania ASF oraz ptasiej grypy, z uwzględnieniem bioasekuracji
* podnoszenie świadomości ekologicznej w zakresie ochrony wód (*zanieczyszczenia azotanami, zwiększanie retencji i powtórne wykorzystanie*), gleby (*wapnowanie*) i powietrza (*emisja amoniaku*)
* pobudzanie przedsiębiorczości na obszarach wiejskich poprzez, m.in., zachęcanie do rozwoju przetwórstwa na poziomie gospodarstwa rolnego i sprzedaży produktów przetworzonych (*RHD*)
* popularyzacja grupowego działania na obszarach wiejskich oraz aktywizacja społeczności wiejskiej
* kultywowanie dziedzictwa kulturowego poprzez podejmowanie działalności pozarolniczej
* jak największy udział rolników w nowych programach systemów płatności bezpośrednich oraz proponowanych w ramach PROW 2014–2020 oraz informowanie o PROW po 2020 roku
* poprawa standardu i jakości życia mieszkańców wsi
* popularyzacja nowoczesnych metod oraz rozwiązań technicznych i technologicznych (innowacyjność)
* poprawa konkurencyjności gospodarstw rolnych
* popularyzacja integrowanych metod ochrony i produkcji
* wdrażanie dobrych praktyk rolniczych
* wskazywanie najlepszych rozwiązań technologicznych i organizacyjno-ekono-micznych w gospodarstwach rolnych
* popularyzacja zdrowego stylu życia, informowanie na temat przeciwdziałania antybiotykooporności u ludzi i zwierząt
* dotarcie do jak największej liczby rolników z doradztwem dotyczącym wapnowania poprzez wdrażanie doradztwa grupowego.

Bratoszewice, 28.04.2020 r.